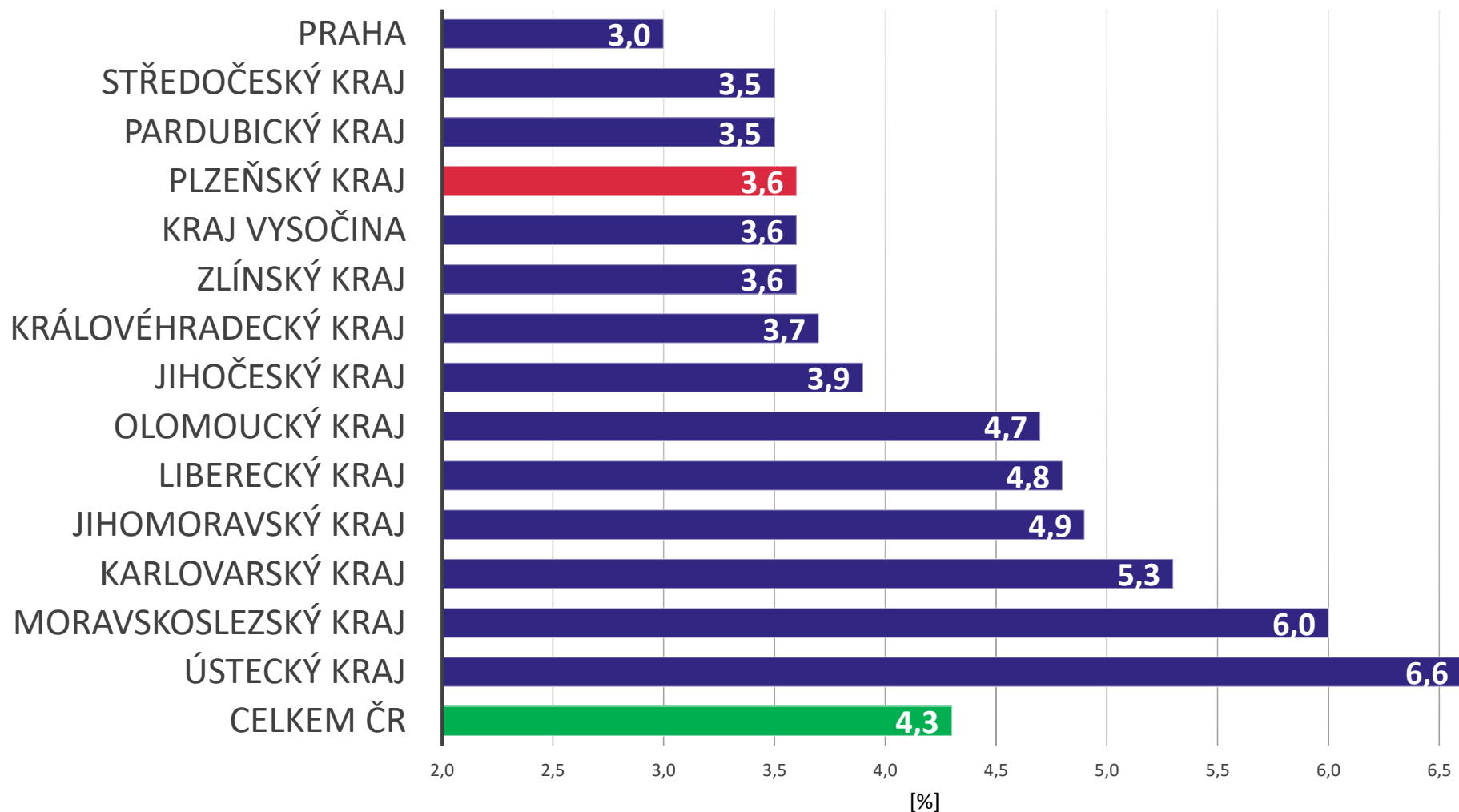


Plzeňský kraj – situace na trhu práce



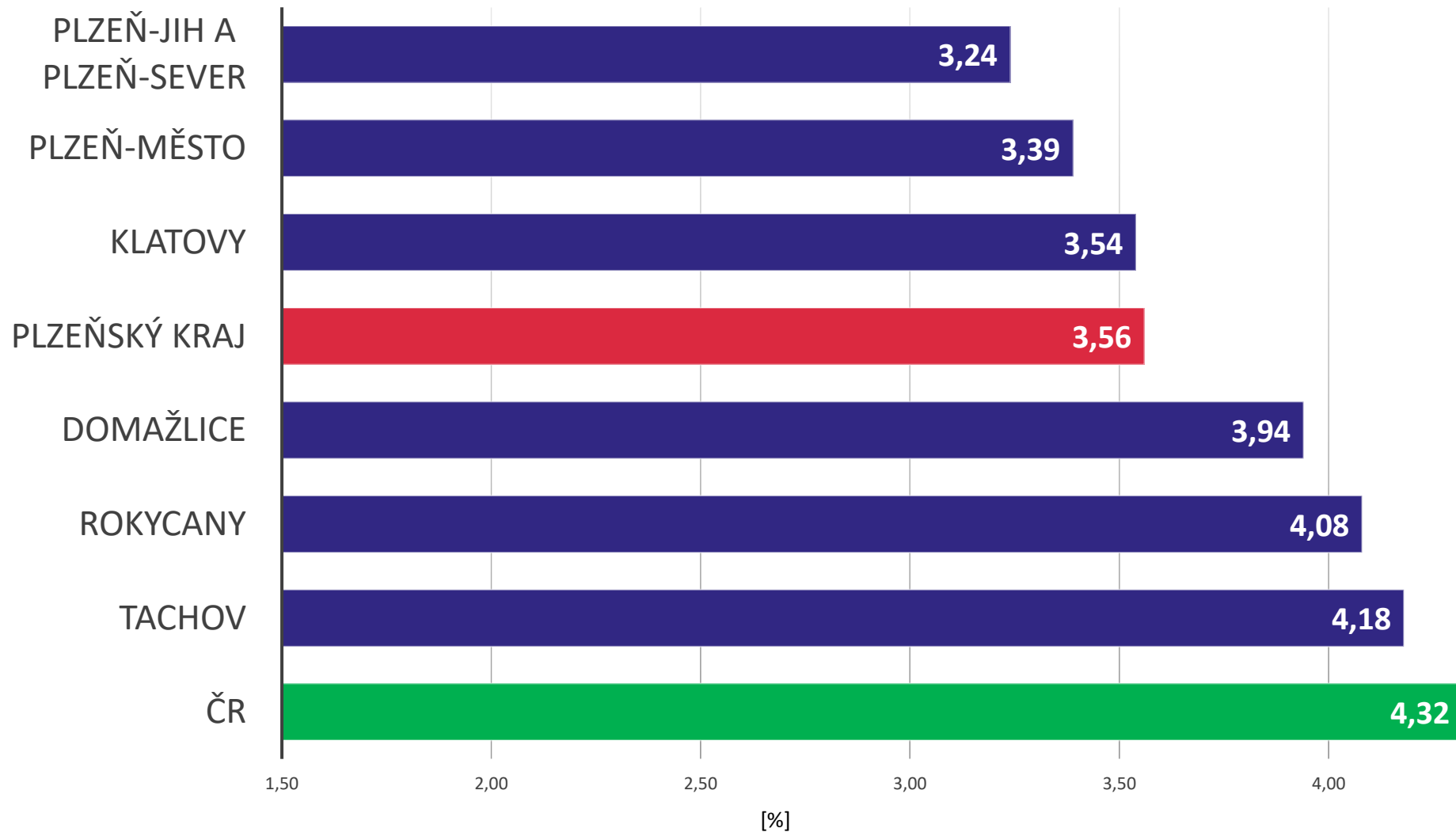
Úřad práce ČR
03/2025

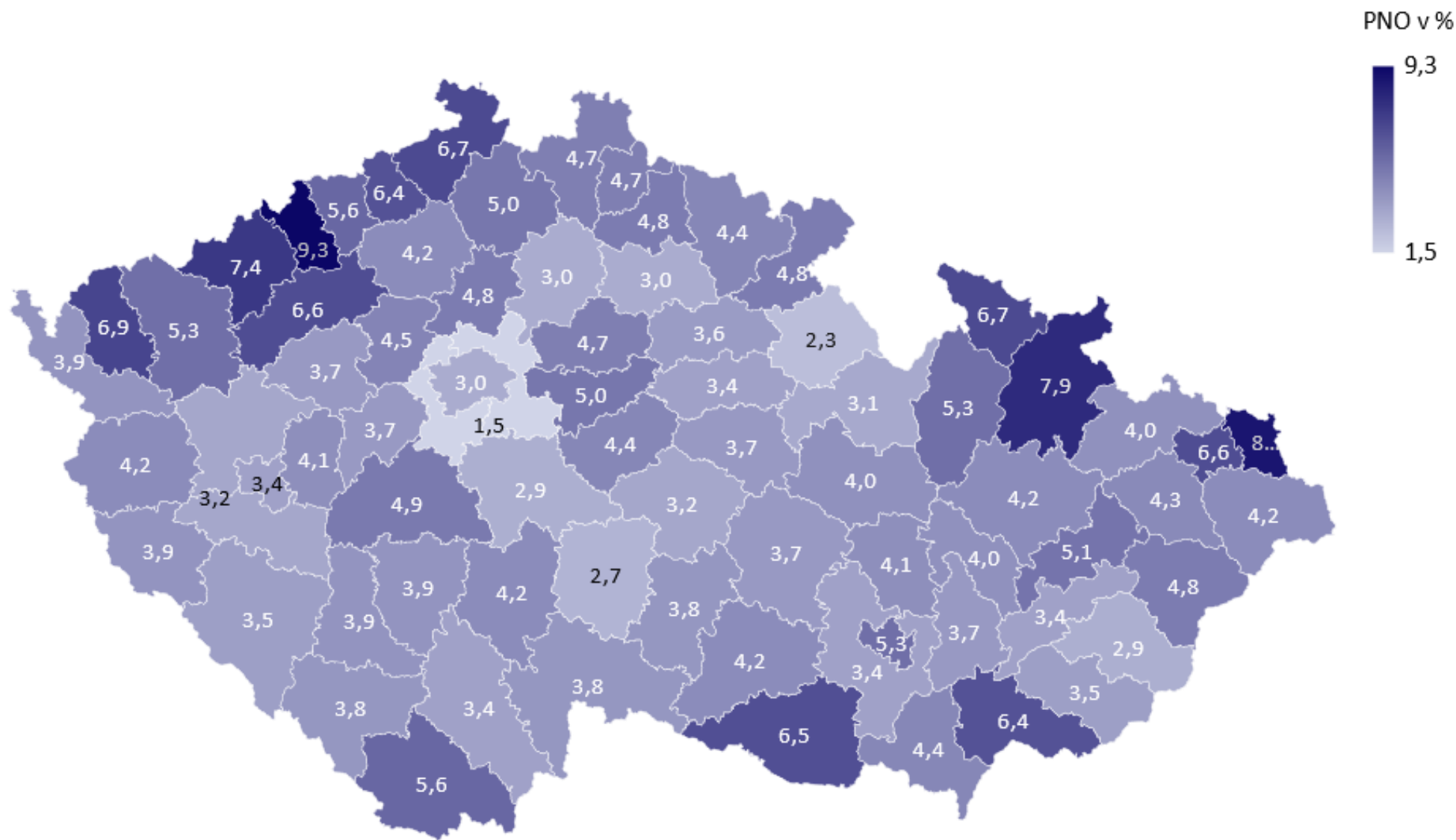
Plzeňský kraj patří dlouhodobě k regionům s nejnižší nezaměstnaností v ČR





Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje (%)





zdroj dat: ÚP ČR a ČSÚ



Nezaměstnaní



Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje

Data o specifických skupinách a volných pracovních místech

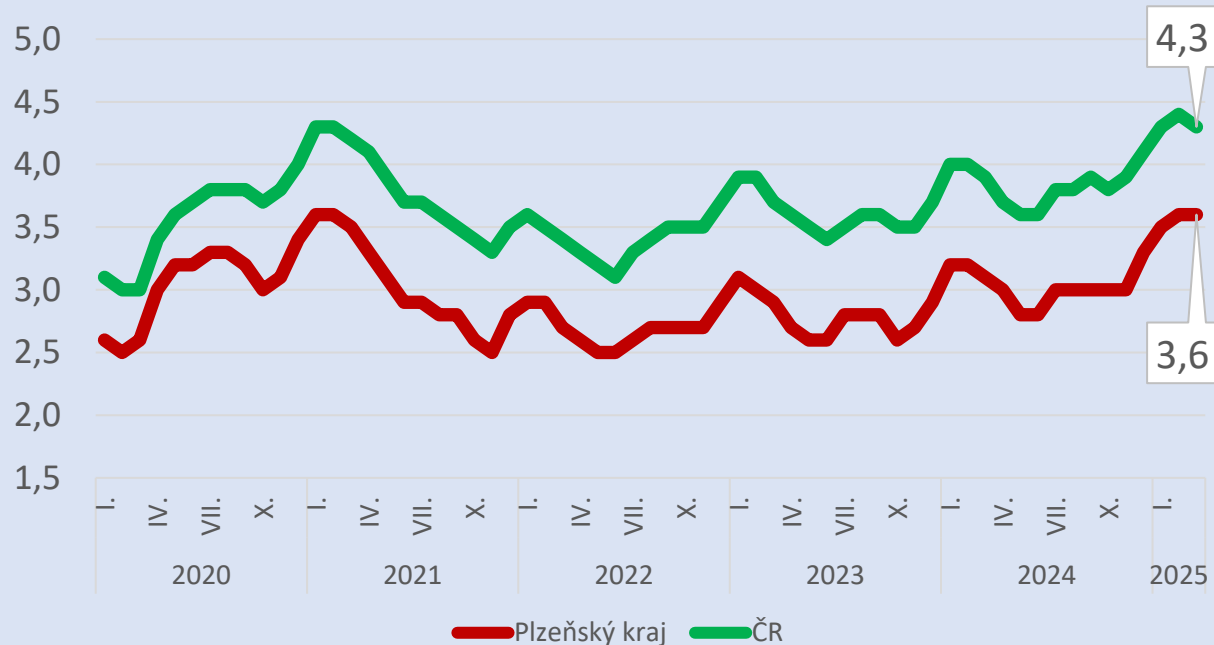
	UoZ	ZoZ	OZP	ABS	MLAD	ODO*)	ODO (evid. ÚP)	VPM
Domažlice	1 499	283	295	53	58	1 531	58	398
Klatovy	2 092	603	313	62	38	2 963	113	610
Plzeň-jih a Plzeň-sever	3 514	555	518	170	62	3 467	101	1 963
Plzeň-město	4 902	1 481	632	201	81	19 940	496	2 619
Rokycany	1 365	325	245	49	29	1 521	33	567
Tachov	1 716	479	312	44	48	4 311	42	1 692
Plzeňský kraj	15 088	3 726	2 315	579	316	33 733	843	7 849

*) zdroj dat – MVČR: <https://www.mvcr.cz/clanek/informativni-pocty-obyvatel-v-obcich.aspx>

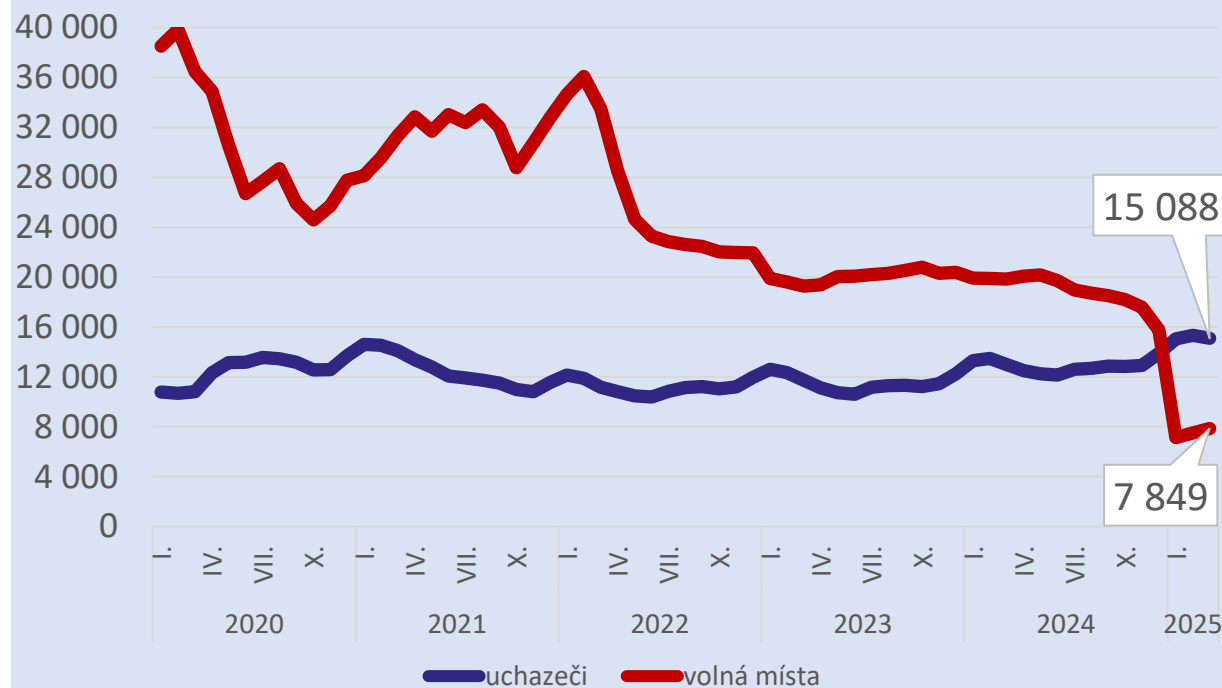


Nezaměstnanost v letech 2020 – 2025

Vývoj podílu nezaměstnaných osob
v Plzeňském kraji a ČR (%)

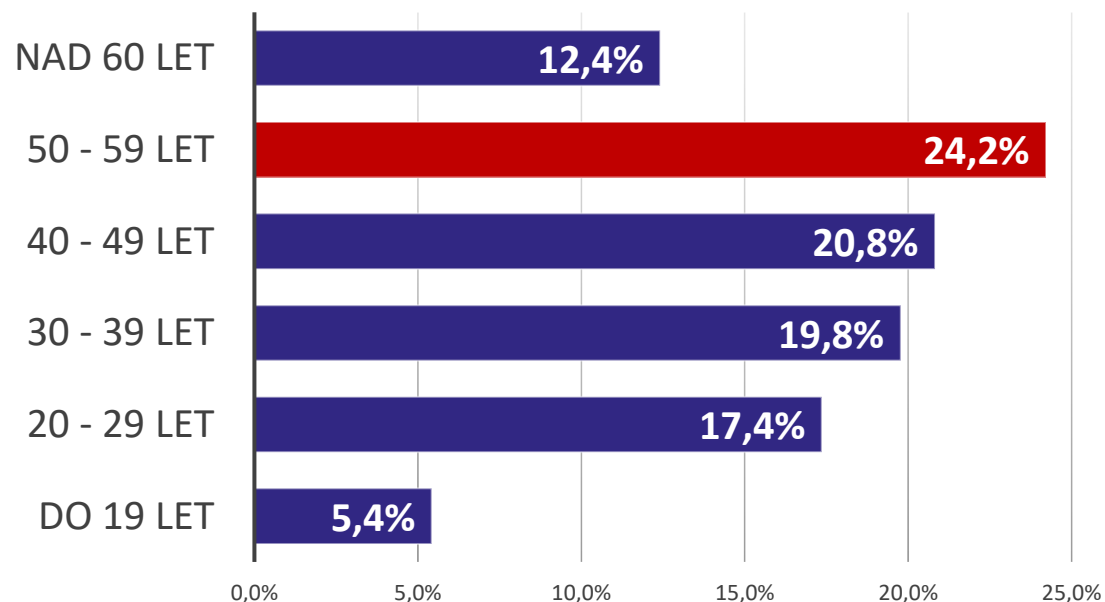


Vývoj počtu uchazečů a volných míst
v Plzeňském kraji

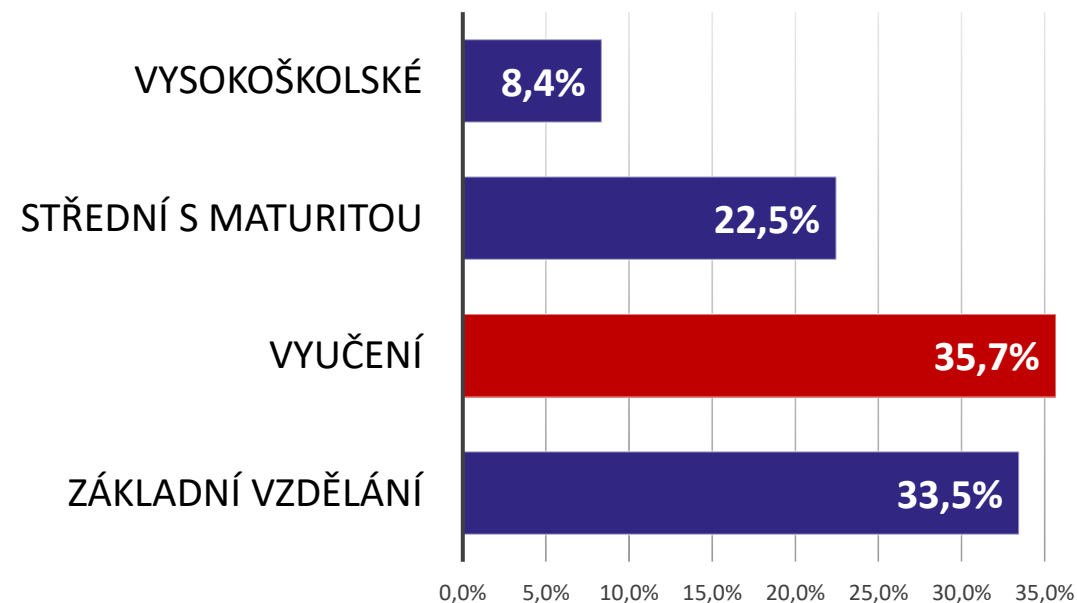


Nezaměstnanost – struktura uchazečů

Věková struktura uchazečů

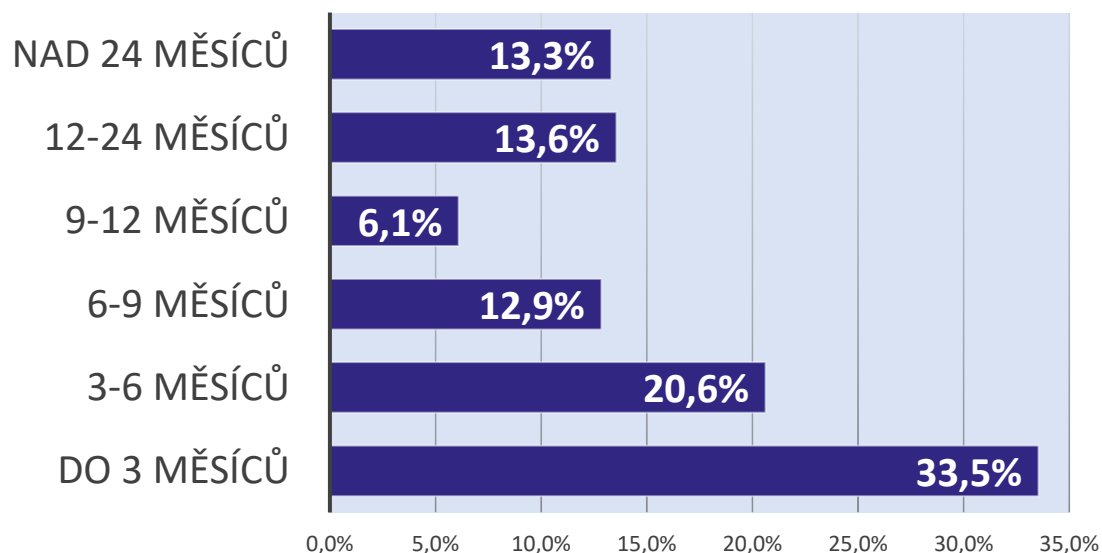


Vzdělanostní struktura uchazečů

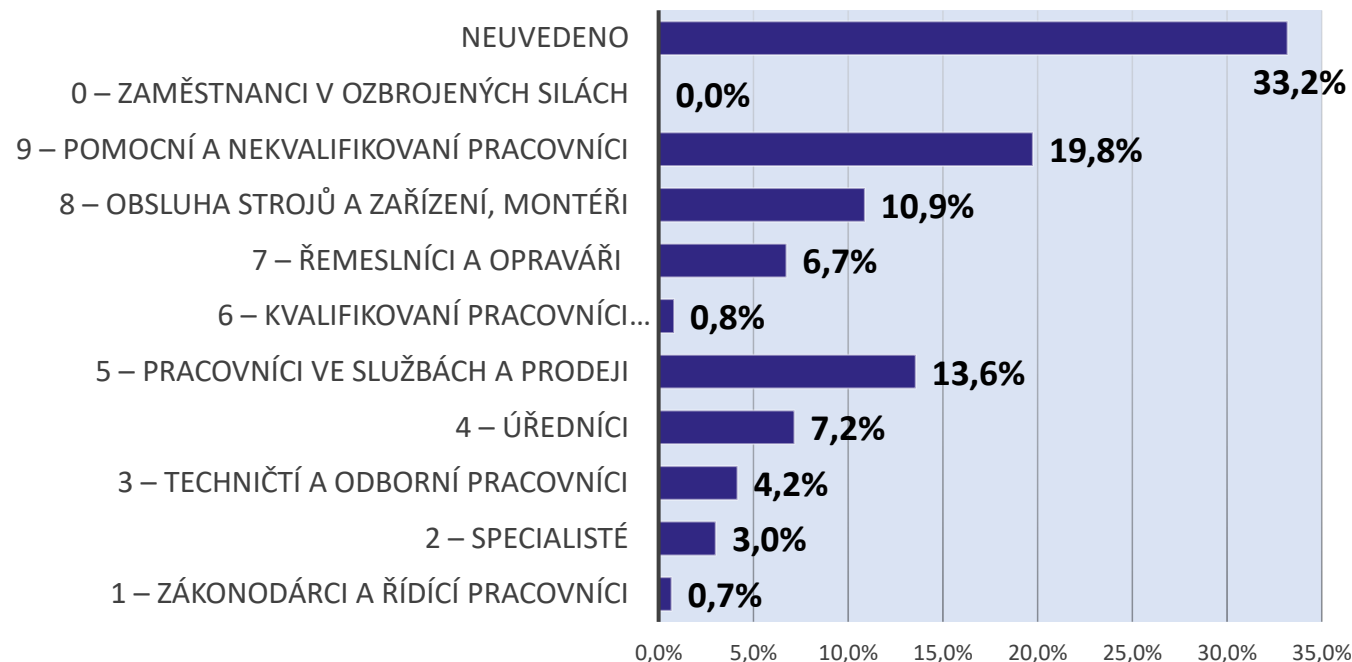


Nezaměstnanost – struktura uchazečů

Struktura podle délky evidence



Struktura podle CZ-ISCO



Volná pracovní místa

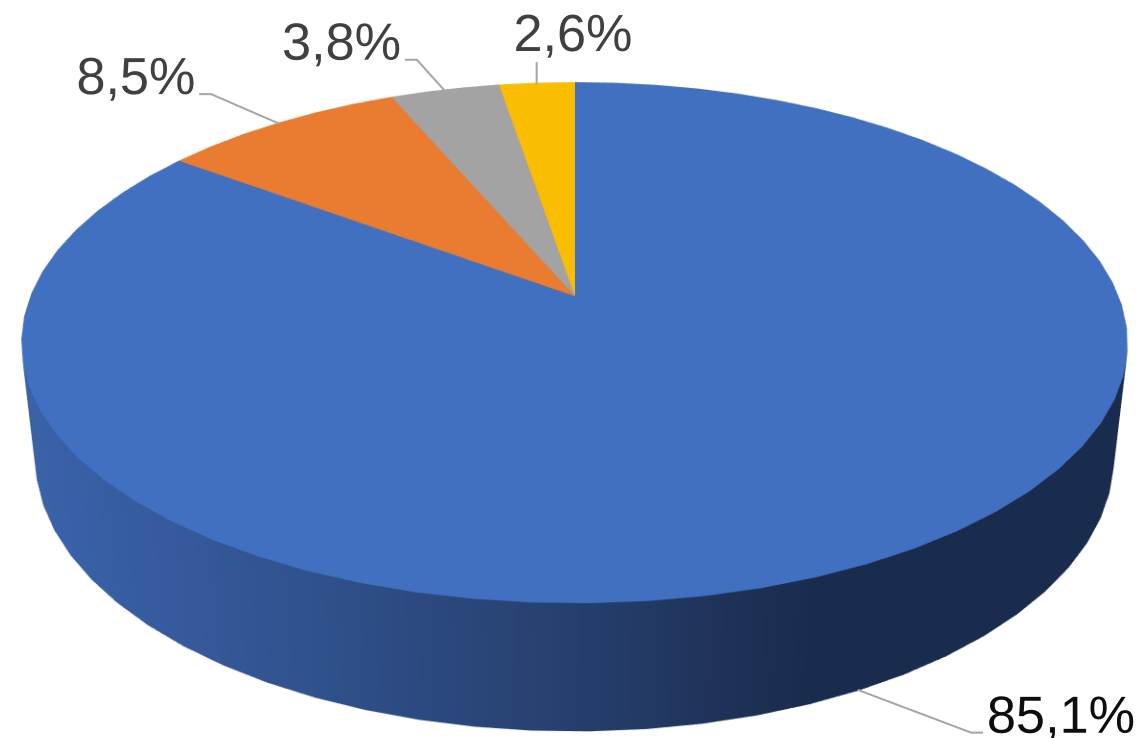




Struktura volných pracovních míst

Vzdělání

	počet	podíl (%)
základní vzdělání	6 681	85,1
vyučení	664	8,5
střední s maturitou	298	3,8
vysokoškolské	206	2,6
Celkem	7 849	100,0



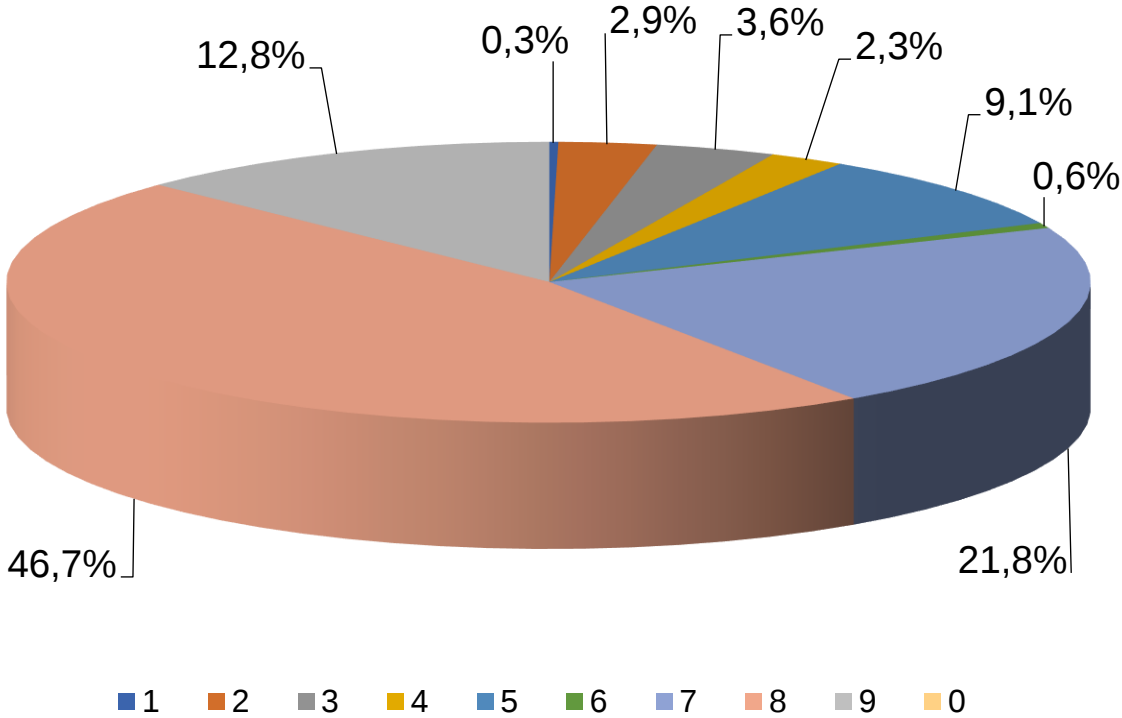
■ základní vzdělání ■ vyučení ■ střední s maturitou ■ vysokoškolské



Struktura volných pracovních míst

Obor činnosti CZ-ISCO

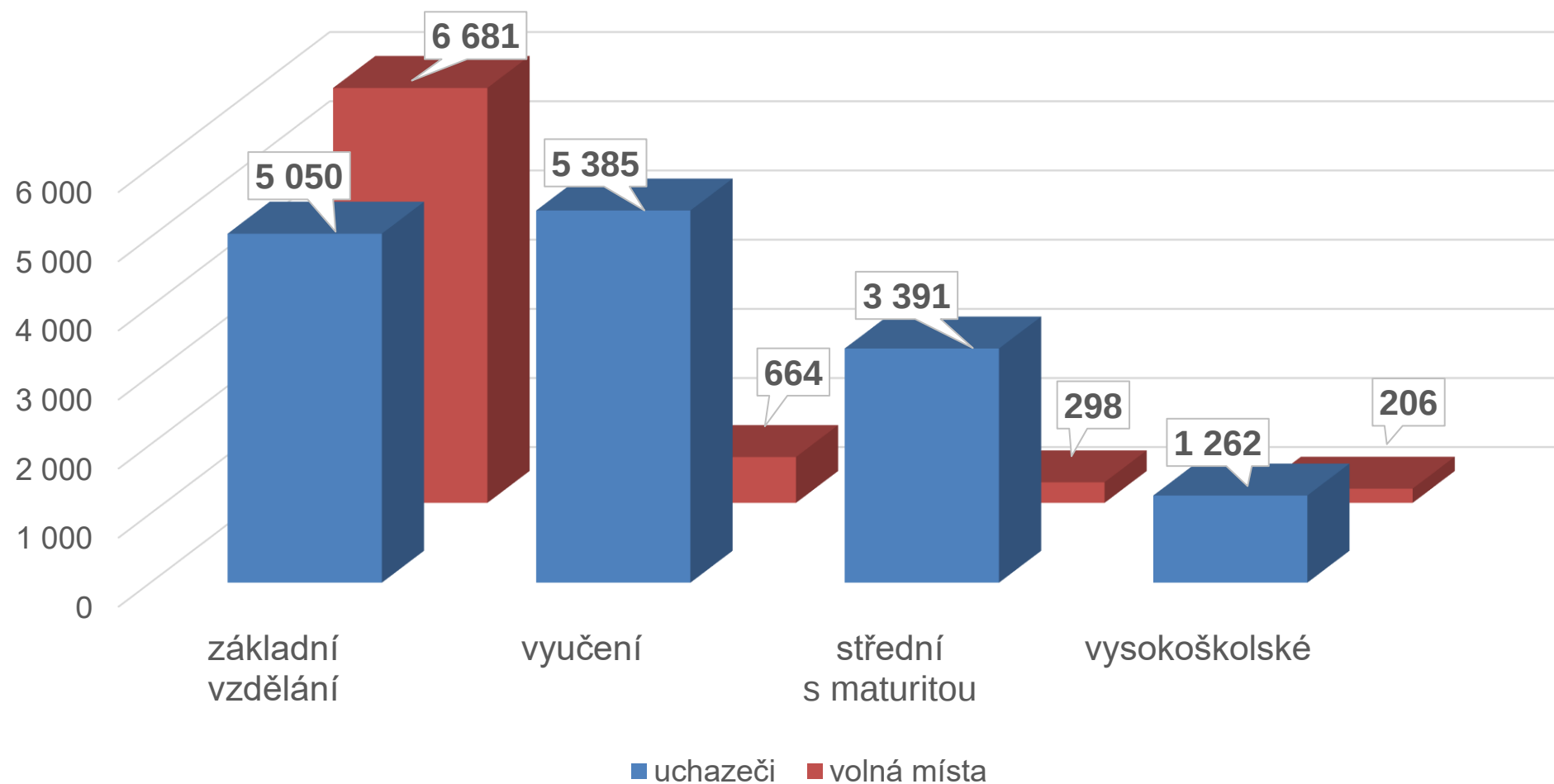
	počet	podíl (%)
Tř. 1 zákonodárci a řídící pracovníci	21	0,3
Tř. 2 specialisté	229	2,9
Tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	282	3,6
Tř. 4 úředníci	177	2,3
Tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	711	9,1
Tř. 6 kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	48	0,6
Tř. 7 řemeslníci a opraváři	1 713	21,8
Tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	3 662	46,7
Tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 006	12,8
Tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	-	x
Celkem	7 849	100,0





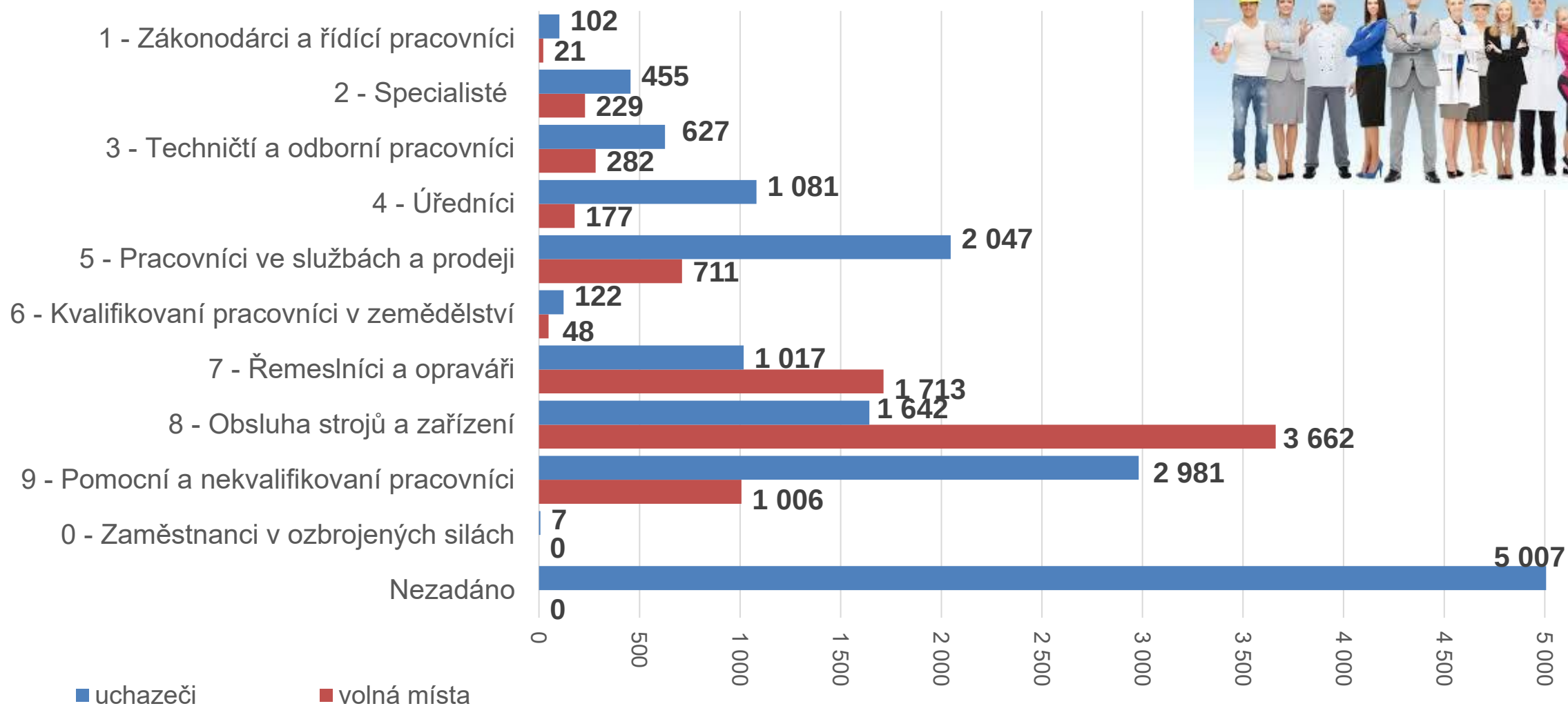
Počet uchazečů a volných prac. míst

Vzdělání



Počet uchazečů a volných prac. míst

Obor činnosti CZ-ISCO



Struktura zahraničních pracovníků



Zahraniční zaměstnanost v Plzeňském kraji

**Celkový počet zahraničních pracovníků
evidovaných
na ÚP ČR:**

68 490

Občané EU a Švýcarska:
35 820

Třetizemci s povolením k
zaměstnání: **628**

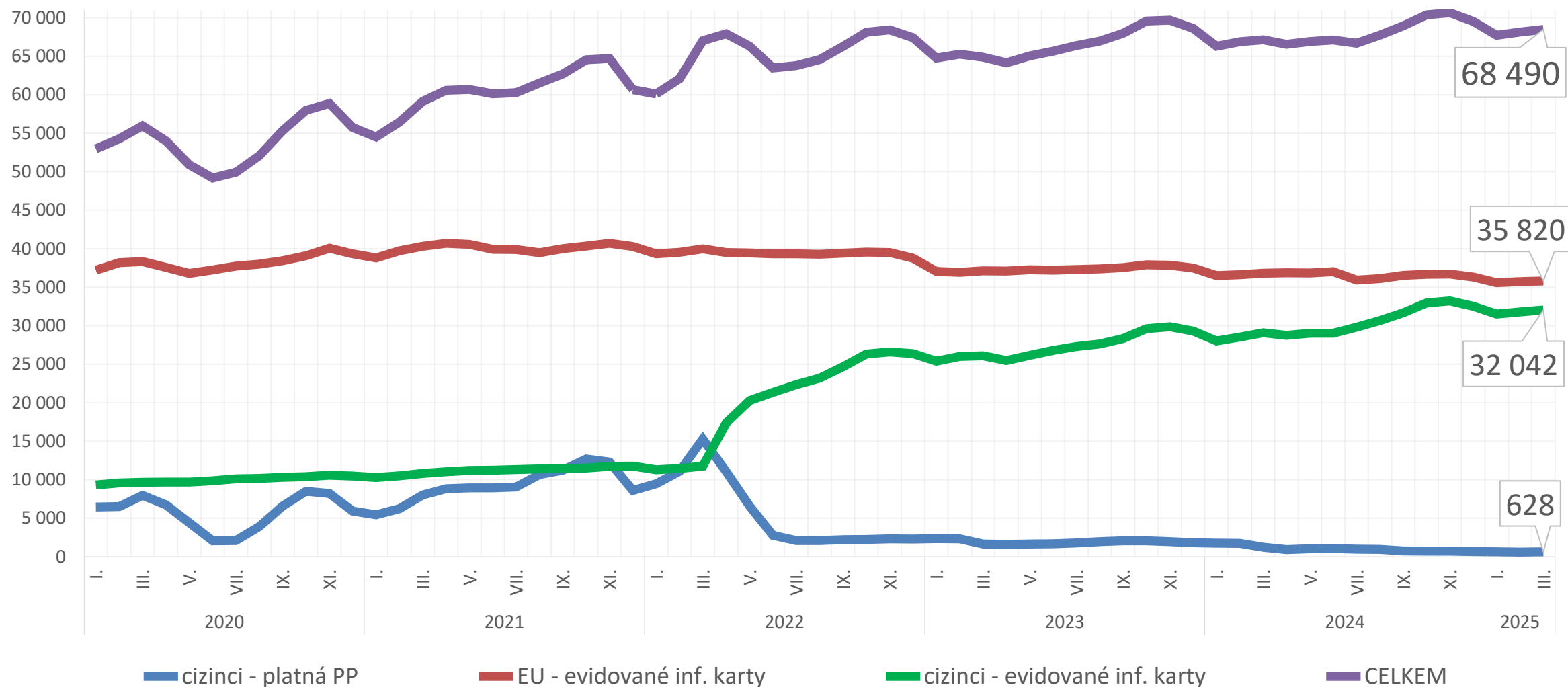
Třetizemci s volným vstupem
na trh práce: **32 042**

Zaměstnanecké karty: **9 994**

Modré karty: **44**

OSVČ

Vývoj zahraniční zaměstnanosti v Plzeňském kraji



Struktura zahraničních pracovníků

VZDĚLÁNÍ

	počet	podíl (%)
základní vzdělání	39 490	50,3
vyučení	19 723	25,1
střední s maturitou	9 638	12,3
vysokoškolské	5 544	7,1
nezjištěno	4 133	5,3
Celkem^{*)}	78 528	100,0

OBOR ČINNOSTI DLE CZ-ISCO

	počet	podíl (%)
Tř. 1 zákonodárci a řídící pracovníci	475	0,6
Tř. 2 specialisté	1 927	2,5
Tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	2 199	2,8
Tř. 4 úředníci	2 181	2,8
Tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	5 511	7,0
Tř. 6 kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	502	0,6
Tř. 7 řemeslníci a opraváři	9 145	11,6
Tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	35 650	45,4
Tř. 9 pomocní a nekvalifik. pracovníci	20 936	26,7
Tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	2	0,0
Celkem^{*)}	78 528	100,0

^{*)} v celkovém počtu jsou zahrnuty rovněž zaměstnanecké a modré karty



Co Úřad práce ČR nabízí



Úřad práce ČR
03/2025

MISE

ÚŘADU PRÁCE



PRÁCE

Najít práci.

Pomohli jsme více než **238 tisíc** uchazečům o zaměstnání najít novou práci (nárůst o více než 107 tisíc).



POMOC

Pomoc v těžké situaci.

Dříve kritické dávky stíháme do 30 dnů **u více než 90%** nových žádostí.



PERSPEKTIVA

Perspektiva vydělávat víc.

36 tisíc rekvalifikací.
Jsemvkurzu.cz a digitální re-/upskilling pro firmy má již **více než 55 tisíc** účastníků.



Hledání zaměstnání

- Evidence uchazečů a zájemců o zaměstnání
- Podpora v nezaměstnanosti

Hlášení volných pracovních míst

- Evidence volných pracovních míst

Poradenství

- Pomoc a podpora při hledání vhodného uplatnění na trhu práce

Aktivní politika zaměstnanosti

- Nástroje k podpoře zaměstnanosti např. rekvalifikace, SÚPM, VPP, ...

Národní projekty

- Záruky pro mladé
- Nová etapa
- Věk není překážkou
- Podpora zaměstnávání OZP
- Integrace cizinců

EURES + 3Z Up!

- Evropská mobilita pracovních sil
- Poskytování poradenství třetizemcům

Národní plán obnovy

- Vzdělávám se v DIGI
- Kurzy digitálního vzdělávání
- DIGI pro firmu

Nepojistné sociální dávky

- Dávky státní sociální podpory
- Dávky v hmotné nouzi

Rozvoj politiky zaměstnanosti prostřednictvím rekvalifikací a dalšího vzdělávání



Cíl: do roku 2025 podpořit rozvoj, zvýšit či prohloubit IT dovednosti a dovednosti v Průmyslu 4.0 u 130 000 osob



Hlavní výzva: výrazně podpořit rozvoj oblasti celoživotního učení a rozvinout systémové prostředí v oblasti dalšího vzdělávání



Celková alokace 7 mld. Kč:

6,5 mld. Kč na další profesní vzdělávání a rekvalifikace

490 mil. Kč na materiálně technické vybavení sítě moderních vzdělávacích center

10 mil. Kč na vytvoření databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání



Zapojení ÚP ČR do NPO – projekty:

Vzdělávám
se v DIGI

Kurzy
digitálního
vzdělávání

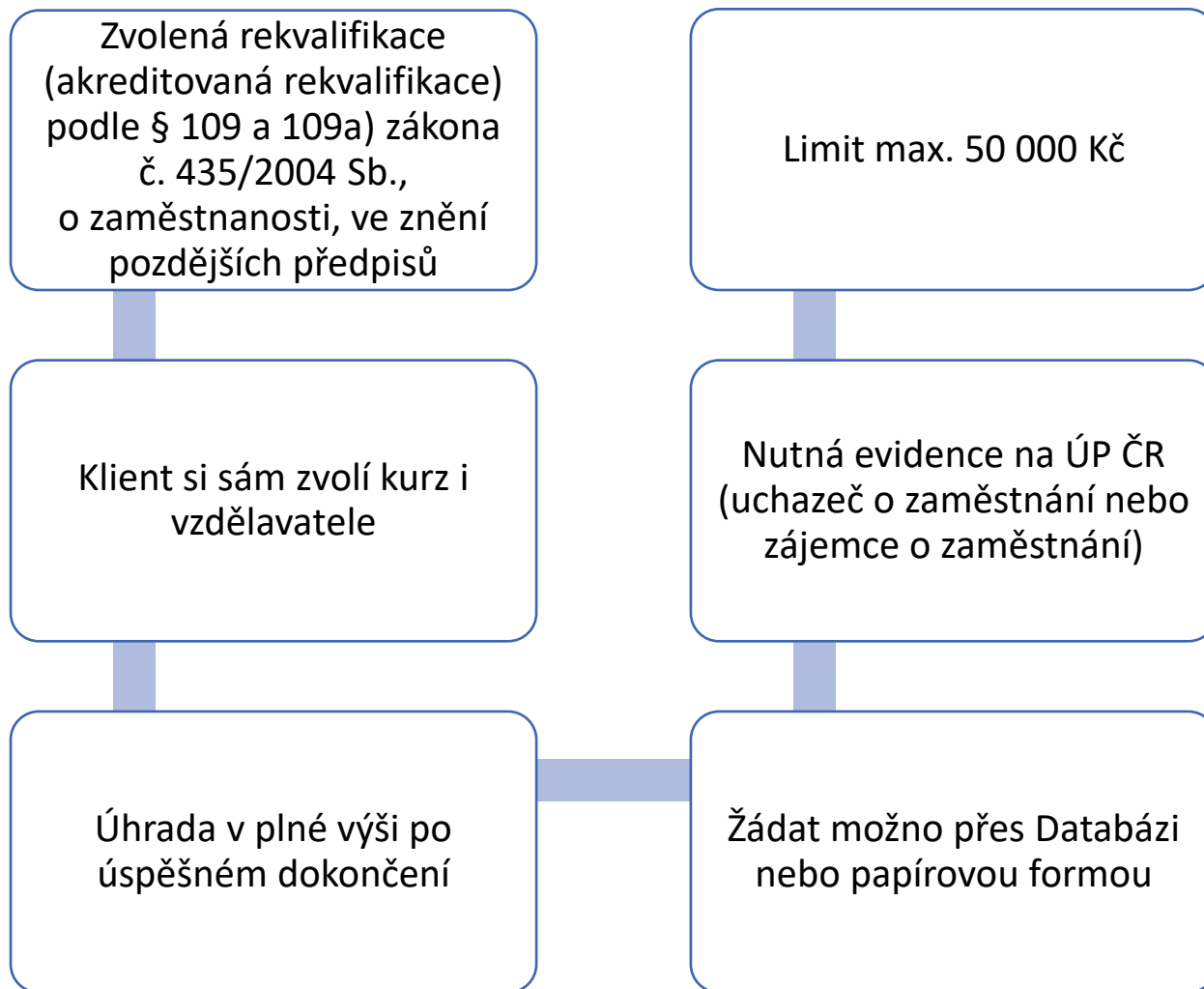
DIGI pro
firmu

<https://www.mpsv.cz/web/cz/jsem-v-kurzu>

<https://www.uradprace.cz/app/npo-digi/>



Vzdělávám se v DIGI



Kurz digitálního vzdělávání

Nový nástroj APZ podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb.,
o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Příspěvek - klient hradí 18 % ceny kurzu a zbývající část, tedy 82
% ceny kurzu hradí ÚP ČR

Je možné žádat pouze přes Databázi Jsemvkurzu.cz

Nutná evidence na ÚP ČR (zpravidla jako zájemce o zaměstnání)

Limit max. 50 000 Kč





Další profesní vzdělávání zaměstnanců – rekvalifikace i kurzy digitálního vzdělávání



Žádat mohou firmy na své zaměstnance i OSVČ prostřednictvím webové aplikace



Vzdělávání lze realizovat prezenční i distanční formou



Min. počet hodin vzdělávací aktivity: 16 vyuč. hodin (60 minut), max. 80 hodin/osoba



Jednotkové náklady: mzdový příspěvek – 272,13 Kč/osobohodina
 příspěvek na VA – 263,98 Kč/osobohodina



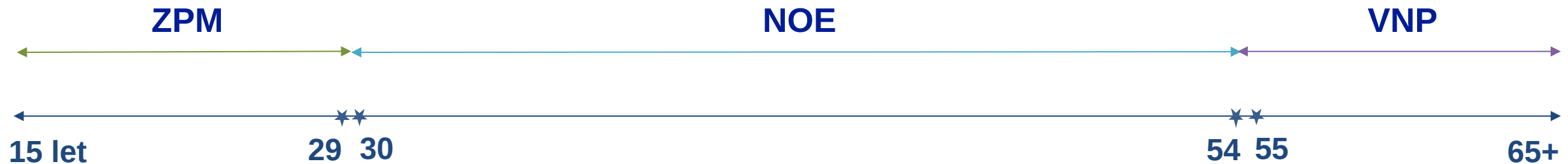
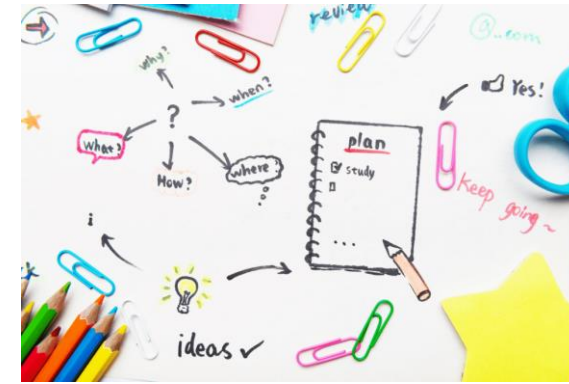
Celkový max. příspěvek zaměstnavateli na 1 vzdělávaného zaměstnance je 42 888,80 Kč
(jednotkový náklad na vzdělávání + mzdový příspěvek x 80 hodin)



Vzdělávací aktivitu lze uhradit v případě úspěšného ukončení v rozsahu min. 16 hodin a s prokazatelnou účastí na výuce v rozsahu minimálně 80 %

OPZ+ Národní projekty

- Záruky pro mladé (ZPM)
- Nová etapa (NOE)
- Věk není překážkou (VNP)
- Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP)
- OUTPLACEMENT (OUT)
- Podpora integrace na trh práce a zaměstnávání cizinců v ČR (INTEGRACE)



ZPM

Aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění na trhu práce, a to osoby mladší 30 let, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělání nebo v profesní přípravě.

NOE

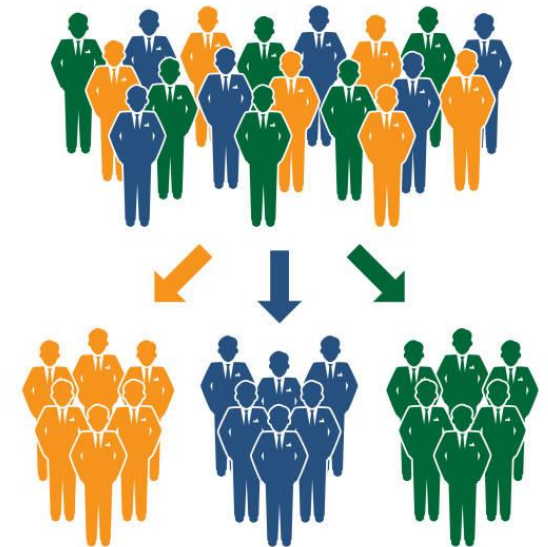
Zvýšit šance osob ve věkové skupině 30 – 54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm.

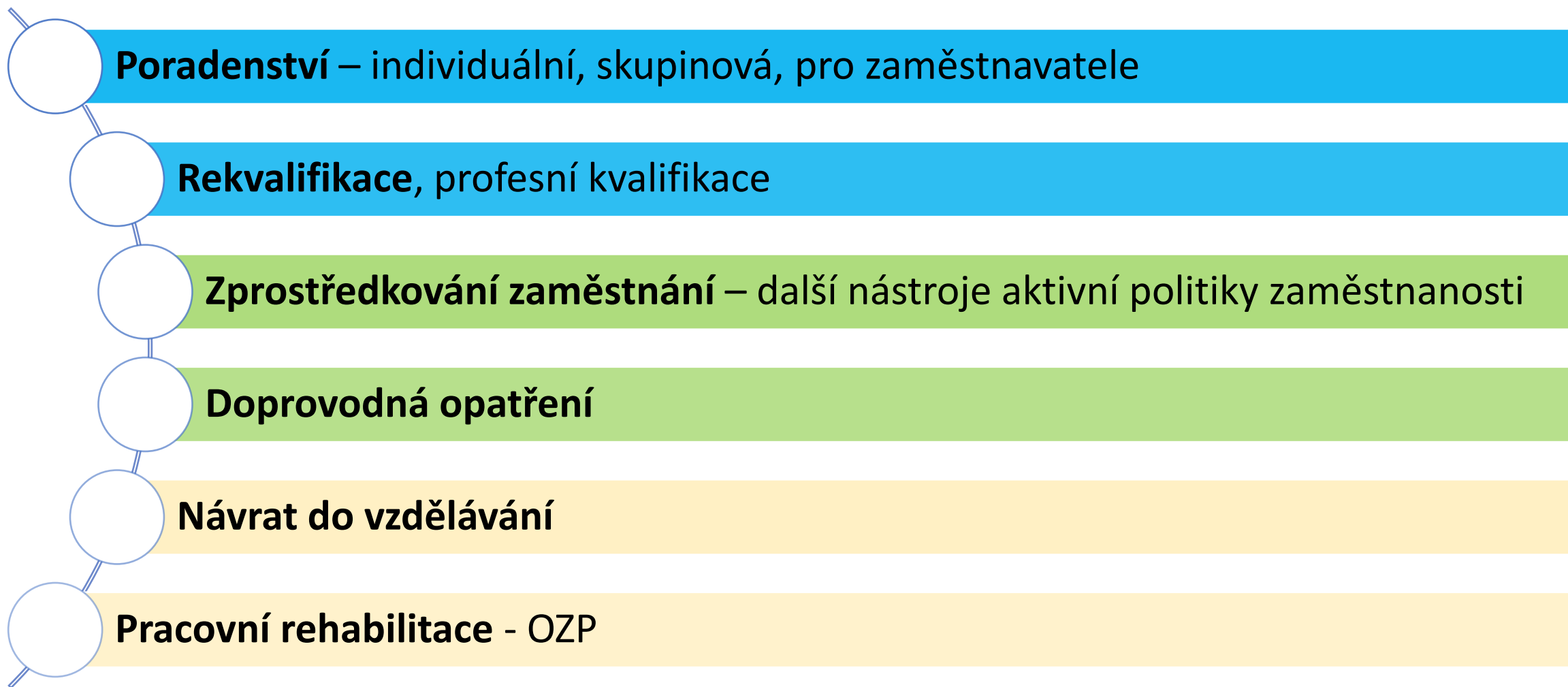
VNP

Podpora starších osob nad 55 let na trhu práce, zvýšení zaměstnanosti a posílení rezistence vůči výkonům na trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Uchazeči i zájemci o zaměstnání

- **OZP** osoby se zdravotním postižením + ekonomicky neaktivní OZP osoby v produktivním věku, které nejsou v evidenci ÚP ČR – otevřený trh práce
- **ZPM** osoby do 29 let věku včetně bez praxe
- **NOE** osoby od 30 do 54 let
- **VNP** osoby starší 55 let včetně







EURES+3Z Up!

Doba realizace projektu:
1. 1. 2023 – 30. 6. 2027

**Evropské služby
zaměstnanosti (služby pro
EU občany) + Specialisté
pro práci s osobami s
migrační zkušeností
(služby pro občany 3Z)**

V ČR je 22 poradců EURES
a 25 specialistů pro 3Z

Děkuji za pozornost!

