



OZNÁMENÍ O VYHLÁŠENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ

Generální ředitel Centra pro regionální rozvoj České republiky jako služební orgán příslušný podle § 10 odst. 1 písm. f) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“)

Vyhlašuje výběrové řízení na služební místo

manažer projektu v Oddělení realizace IROP pro Moravskoslezský kraj, v Odboru Centrum pro regionální rozvoj Ostrava, v Centru pro regionální rozvoj České republiky

Údaje o služebním místě:

Obor služby **38. Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy.**

Místem výkonu služby je Ostrava.

Služební místo je systemizováno na dobu určitou, do 31.12.2030.

Služba na služebním místě bude vykonávána ve služebním poměru na dobu určitou, do 31.12.2028, předpoklad prodloužení.

Předpokládaný nástup na služební místo je 1. října 2025 nebo dohodou.

Služební místo je zařazeno podle Přílohy č. 1 k zákonu do 12. platové třídy.

Délka stanovené týdenní služební doby je 40 hodin.

Na tomto služebním místě není vyžadována způsobilost seznamovat se s utajovanými informacemi.

Státní zaměstnanec na služebním místě vykonává zejména tyto činnosti:

- kompletně zpracovává a administruje proces žádostí o podporu z IROP především ve fázi realizace projektu a ukončení období udržitelnosti,
- posuzuje přijatelnost a formální náležitosti projektových žádostí. Provádí věcné hodnocení projektu. Podílí se na závěrečném ověření způsobilosti u integrovaných projektů (CLLD, ITI),
- vypracovává analýzy rizik předložených projektů,
- zajišťuje doložení všech povinných příloh pro vydání právního aktu,
- zajišťuje schvalování zadávací dokumentace pro výběrová řízení na dodavatele vyhlašovaná příjemci podpory. Kontroluje postupy zadávacích řízení z hlediska dodržení pravidel hospodářské soutěže, provádí kontrolu smluvních vztahů mezi příjemcem podpory a dodavatelem,
- přijímá a administruje/schvaluje Žádosti o změny v projektech,
- provádí příjem a administraci Zpráv o udržitelnosti projektu včetně kontroly na místě v době udržitelnosti projektu.

Údaje o složkách platu:

Zveřejnění uvedených údajů o složkách platu nepředstavuje veřejný příslib.

Služební místo je **zařazeno podle přílohy č. 1 k zákonu do 12. platové třídy.**

❖ **Platový tarif**

Státnímu zaměstnanci přísluší **platový tarif v rozmezí od 29.050 Kč do 42.140 Kč.**

Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

❖ **Osobní příplatek**

Rozpětí obvykle **od 4.000 Kč do 10.000 Kč** odpovídá **průměrné výši osobního příplatku** při dosahování dobrých výsledků ve služebním hodnocení ve služebním úřadu Centrum pro regionální rozvoj České republiky.

Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení tedy státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu (pro 12. platovou třídu se jedná o 0 Kč – 42 140 Kč).

❖ **Odměny**

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné služební úkoly nebo který dobrovolně převzal splnění náležitých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, lze poskytnout odměnu a státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného služebního úkolu, jež je z hlediska působnosti služebního úřadu zvlášť významné, lze poskytnout cílovou odměnu.

Údaje o podmínkách výkonu služby:

Další údaje o podmínkách výkonu služby si můžete stáhnout na internetové stránce Ministerstva vnitra

<https://mv.gov.cz/soubor/podminky-vykonu-sluzby.aspx>

Nabízíme (benefity):

- moderní pracovní prostředí v přátelském kolektivu a zajímavé finanční motivace dle pracovních výkonů
- široká možnost profesního a osobního rozvoje
- pružná služební doba
- možnost částečného výkonu služby z jiného místa (home office)
- další odborné vzdělávání
- 5 týdnů dovolené + další dny volna (např. 5 dní indispozičního volna)
- příspěvek na stravování
- příspěvek na životní nebo penzijní pojištění

Podání žádosti:

Posuzovány budou žádosti (příloha č. 1) o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo žádosti o zařazení na služební místo (dále jen „žádost“) **podané ve lhůtě do 12.9.2025**, tj. v této lhůtě

- **doručené** služebnímu orgánu **prostřednictvím provozovatele poštovních služeb** na adresu služebního úřadu **Centrum pro regionální rozvoj České republiky, Argentinská 1610/4, 170 00 Praha 7,**
- podané **osobně na podatelnu** služebního úřadu na výše uvedené adrese,
- podané v elektronické podobě na adresu elektronické pošty služebního úřadu **podatelna@crr.cz**
- nebo podané v elektronické podobě prostřednictvím datové schránky služebnímu úřadu **ID mt6427q.**

Obálka, resp. datová zpráva, obsahující žádost včetně požadovaných listin (příloh) musí být označena slovy: „Neotvírat“ a slovy „**2244 Výběrové řízení na služební místo manažer projektu v Oddělení realizace pro Moravskoslezský kraj, Centra pro regionální rozvoj Ostrava**“.

V žádosti je žadatel povinen uvést ID datové schránky nebo elektronickou adresu, na kterou mu budou doručovány písemnosti ve výběrovém řízení.

Podmínky účasti ve výběrovém řízení:

Výběrového řízení na výše uvedené služební místo se v souladu se zákonem o státní službě může zúčastnit žadatel, který:

- a) je státním občanem České republiky¹, občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru [§ 25 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě],

- b) **dosáhl věku 18 let**

- c) **je plně svéprávný**

Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 1 zákona dokládá písemným čestným prohlášením (příloha č. 1);

- d) **je bezúhonný**

Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 1 zákona dokládá výpisem z Rejstříku trestů, který nesmí být starší než 3 měsíce.

Není-li žadatel státním občanem České republiky, je povinen doložit bezúhonnost obdobným dokladem o bezúhonnosti²;

¹ Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 1 zákona o státní službě dokládá příslušnými listinami, tj. průkazem totožnosti nebo osvědčením o státním občanství. Při podání žádosti lze podle § 26 odst. 2 zákona o státní službě doložit pouze písemné čestné prohlášení o státním občanství (je již zahrnuto ve formuláři žádosti, kde stačí doplnit příslušnou kolonku); uvedenou listinu je žadatel v takovém případě povinen doložit následně, nejpozději před konáním pohovoru.

² Podle § 26 odst. 1 zákona jde o doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů, který nesmí být starší než 3 měsíce, osvědčující bezúhonnost, vydaný státem, jehož je žadatel státním občanem, jakož i státy, v nichž žadatel pobýval v posledních 3 letech

e) dosáhl vzdělání stanoveného zákonem pro toto služební místo, tj. vysokoškolské vzdělání v bakalářském nebo magisterském studijním programu.

Splnění tohoto předpokladu se dokládá příslušnými listinami, tj. originálem nebo úředně ověřenou kopií dokladu o dosaženém vzdělání (vysokoškolského diplomu) Při podání žádosti lze doložit pouze písemné čestné prohlášení o dosaženém vzdělání (příloha č. 1).; uvedenou listinu lze v takovém případě doložit následně, nejpozději před konáním pohovoru;

f) má potřebnou zdravotní způsobilost

Splnění tohoto předpokladu se dokládá písemným čestným prohlášením³. U nejvhodnějšího žadatele vybraného služební orgán ověří splnění tohoto předpokladu zajištěním vstupní lékařské prohlídky podle zákona o specifických lékařských službách;

Další povinné přílohy:

K žádosti žadatel dále přiloží:

a) strukturovaný profesní životopis⁴

Údaje o pohovoru:

Pohovor se neprovádí před výběrovou komisí.

Poučení služebního orgánu

Poučení o doručování ve výběrovém řízení podle § 24 odst. 11 a 12 zákona o státní službě:

V průběhu výběrového řízení se žadateli, který není státním zaměstnancem, doručuje na místě, popřípadě do datové schránky nebo na elektronickou adresu pro doručování (e-mail), pokud žadatel nemá datovou schránku zřízenou. Žadatelům z řad státních zaměstnanců se doručuje na místě, popřípadě prostřednictvím elektronického nástroje, a není-li to možné, prostřednictvím datové schránky. Nemá-li státní zaměstnanec datovou schránku zřízenou, doručuje se mu na elektronickou adresu pro doručování (e-mail).

Pokud žadatel v žádosti elektronickou adresu pro doručování neuvede a nemá zřízenou datovou schránku, bude jeho žádost vyřazena.

Písemnost doručovaná žadateli ve výběrovém řízení na elektronickou adresu je doručena okamžikem, kdy její převzetí žadatel potvrdí. Jestliže žadatel její převzetí nepotvrdí ve lhůtě 5 dnů od jejího odeslání na adresu elektronické pošty, považuje se písemnost za doručitou pátým dnem ode dne, kdy byla odeslána (pokud se datová zpráva nevrátila jako nedoručitelná). Pokud nebude možno písemnost doručit, protože se datová zpráva vrátí jako nedoručitelná, učiní se neprodleně další pokus o doručení; bude-li i další pokus o doručení neúspěšný, doručí se písemnost jiným vhodným způsobem. V takovém případě pak bude platit, že písemnost bude doručena pátým dnem ode dne, kdy byla odeslána.

V případě doručování do datové schránky platí, že nepřihlásí-li se do datové schránky osoba, která má s ohledem na rozsah svého oprávnění přístup k dodané písemnosti, ve lhůtě 5 dnů ode dne, kdy byla písemnost dodána do datové schránky, je písemnost doručena pátým dnem ode dne, kdy byla odeslána.

nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců (dále jen „domovský stát“), a doložený úředním překladem do českého jazyka; pokud takový doklad domovský stát nevydává, doloží se bezúhonnost písemným čestným prohlášením.

³ Písemné čestné prohlášení o zdravotní způsobilosti je zahrnuto ve formuláři žádosti.

⁴ V životopisu žadatel uvede údaje o své dosavadní praxi a o znalostech a dovednostech týkajících se služebního místa, jehož se výběrové řízení týká. **Nedoložení životopisu je jedním z důvodů pro vyřazení žádosti.**

Poučení o možnosti provedení pohovoru v náhradním termínu podle § 27 odst. 5 zákona o státní službě:

U tohoto výběrového řízení bylo udělení souhlasu s provedením náhradního termínu vyloučeno.

Příloha:

1. Žádost o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo s přílohami

Zveřejněno dne:
Sejmuto dne:

28. 08. 2025

Mgr. Brutla

Mgr. Radek Filo
vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů



