



Zákon o integračním sociálním podniku

JUDr. Ondřej Závodský, Ph.D., PhDr. Jakub Majzel

Zákon o integračním sociálním podniku (ZISP)

- Předpokládané datum nabytí účinnosti: 1. 1. 2025
- V současné době před třetím čtením v PSP ČR

Zákon o integračním sociálním podniku (ZISP)

- Integrační sociální podnik zaměstnává minimálně 30 % zaměstnanců se specifickými potřebami dle průměrného čtvrtletního přepočtu zaměstnanců
- Integrační sociální podnik po přiznání statusu veden v registru MPSV
- Pro zapsání do registru musí žadatel doložit svoji bezúhonnost a projekt činnosti

Osoby se specifickými potřebami

- FO vedená bezprostředně před vznikem pracovního poměru v evidenci ÚP, za posledních 24 měsíců byla v evidenci ÚP alespoň 12 měsíců a zároveň:
 1. osobou pečující o osobu ve 3. a 4. stupni závislosti
 2. osobou bez vzdělání
 3. osobou do 2 let po ukončení přípravy na budoucí povolání
 4. osobou, které byl udělen azyl nebo doplňková ochrana
 5. osobou s exekucí
 6. osobou nad 60 let
- OZP
- Klient služby sociální prevence
- Osoba bez přístřeší
- Osoba po VTOS

Povinnosti ISP v souvislosti se zaměstnanci, kteří jsou osobami se specifickými potřebami

- Na základě vstupní diagnostiky (nesoucí znaky sociálního šetření) poskytuje vybraným cílovým skupinám zaměstnanců dle jejich sociální situace odpovídající podporu směřující k jejich celkové integraci do společnosti.
- Sociální práce v integračním sociálním podniku je založená na individuálním plánování s jasně definovanými a měřitelnými cíli, jejichž plnění je pravidelně ve spolupráci sociálního pracovníka se zaměstnancem vyhodnocováno.

Formy podpory -

- Možno provázat výhody se stávající podporou dle ZoZ či příspěvkem na integrační pracovní místo
- Výhody při zadávání veřejných zakázek – novelizace ZZVZ → Zákonná definice sociálního podniku (a změna ZZVZ) usnadní přístup sociálních podniků k veřejným zakázkám:
- Vyhrazené VZ (§ 38) pokryjí nejen ZChTP, ale právě i integrační sociální podniky
- Výjimka pro podlimitní veřejné zakázky pro integrační sociální podniky (§ 30)
- Možné již nyní, ale bude usnadněno existencí zákonné definice integračního sociálního podniku → Bodové zvýhodnění zapojení integračního sociálního podniku v rámci hodnocení nabídek; Stanovení podmínky zapojení integračního sociálního podniku
- Zvýhodnění přepočtu náhradního plnění – zvýhodněn ISP oproti běžným ZCHTP

Příspěvek na náklady spojené se zaměstnáváním osob se specifickými potřebami

- Nárok vznikne, pokud zaměstnává tuto osobu alespoň v rozsahu 0,3 týdenní pracovní doby dle zákoníku práce
- Daná osoba není OZP
- Nečerpá na tuto osobu jiný příspěvek poskytovaný ÚP
- Maximální doba délky, po kterou je tato osoba hodnocena jako osoba se specifickými potřebami, činí 2 roky
- Výše příspěvku - 1000 Kč/měsíc
- Dotčeno pozměňovacím návrhem

Motivační příspěvek

- Získá ISP za úspěšnou pracovní integraci osoby se specifickými potřebami, pokud byla daná osoba u daného podniku zaměstnána alespoň 1 rok, přičemž délka doby, po kterou je tato osoba hodnocena pro účely příspěvku, činí 4 roky od vzniku pracovního poměru
- Daná osoba uzavře do měsíce od ukončení pracovního poměru u integračního sociálního poměru pracovní smlouvu u zaměstnavatele, který není integračním sociálním podnikem či zaměstnavatelem na CHTP
- Motivační příspěvek se poskytuje za období 36 měsíců od uzavření nové pracovní smlouvy dle bodu výše, a to zpětně za uplynulý kalendářní rok
- Výše příspěvku činí 11 % z ročního vyměřovacího základu integrované osoby

Náhradní plnění

- Novelou zákona o zaměstnanosti budou moci ISP dodávat (vedle ZCHTP) náhradní plnění



Děkujeme za pozornost



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**

Kontakty

JUDr. Ondřej Závodský, Ph. D.

email: ondrej.zavodsky@mpsv.cz

tel.: 605 205 448

PhDr. Jakub Majzel

email: jakub.majzel@mpsv.cz

tel.: 221 923 009